



Методология системного обучения  
и организационные решения  
в области формирования  
антикоррупционной корпоративной культуры

Воронина Анна,  
начальник московского филиала «Газпром университет»,  
кандидат психологических наук



# ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И ВЫЗОВЫ

Мир требует прозрачности

## 1. Цифровизация комплаенса

- AI и Big Data для выявления рисков
- Автоматический мониторинг транзакций
- Электронные декларации и проверки

## 2. ESG-повестка

- Антикоррупция — ключевой элемент ESG-рейтингов
- Инвесторы требуют прозрачности
- Устойчивое развитие = честный бизнес



# ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И ВЫЗОВЫ

Мир требует прозрачности

## 3. Ужесточение ответственности

- Рост штрафов в 3-5 раз за последние 5 лет
- Личная ответственность руководителей
- Конфискация активов

## 4. Due diligence цепочек поставок

- Проверка не только партнеров, но и их контрагентов
- Ответственность за действия третьих лиц
- Прозрачность бенефициаров





# ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И ВЫЗОВЫ

Мир требует прозрачности

## 5. Защита информаторов

- Горячие линии в каждой компании
- Защита от преследования
- Поощрение за сообщения

## 6. Цифровые профили госзакупок

- Прозрачность 44-ФЗ и 223-ФЗ
- Автоматический контроль
- Исключение недобросовестных поставщиков



# ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И ВЫЗОВЫ

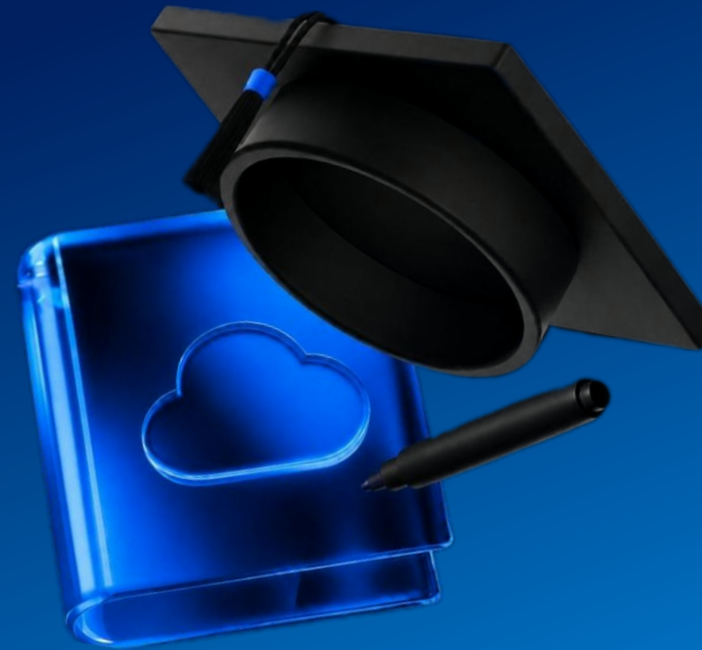
Мир требует прозрачности

## 7. Конфликт интересов под прицелом

- Расширенное декларирование
- Обязательная проверка
- Увольнения по утрате доверия

## 8. Обучение как обязательство

- Включение в показатели устойчивого развития
- Требования Минэкономразвития
- Отчетность перед регуляторами



# СТАТИСТИКА КОРРУПЦИОННЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ В РФ

Данные МВД России

## 43 241

Коррупционных преступлений

Зарегистрировано за 2025 год (рост 12,3%)

## 38 473

За 10 месяцев 2025

Преступлений выявлено  
(+12,4% к аналогичному периоду)

Динамика по взяточничеству  
(январь-декабрь 2025)

Состав преступления	Регистрация	Раскрыто*
Получение взятки	8 503	6 726
Дача взятки	8 766	7 613
Посредничество	3 649	2 652
Мелкое взяточничество	5 898	5 601

\*Раскрыто — из числа дел, в производстве в отчётном периоде



# СТАТИСТИКА КОРРУПЦИОННЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ В РФ

Данные Следственного комитета РФ

## Возбуждено дел

Более **24 000** коррупционных дел  
за январь-сентябрь 2025 года

## Направлено в суд

**11,6 тыс.** дел переданы на судебное рассмотрение

## Расследовано

Около **26,2 тыс.** преступлений  
прошли стадию расследования

В 2025 году коррупция в РФ сохраняет системный характер: фиксируется более 43 тыс, преступлений, десятки тысяч уголовных дел и значительный экономический ущерб, что свидетельствует о высокой активности правоохранительных органов и масштабности проблемы.

## Взяточничество

Более 24 000 коррупционных дел  
за январь-сентябрь 2025 года

## Арест имущества

Арестовано имущество на сумму  
-24,5 млрд руб. в рамках финансовых  
мер

## ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИИ

Конвенция ООН  
против коррупции

ФЗ № 273-ФЗ  
«О противодействии  
коррупции»  
от 25.12.2008

Стратегия  
национальной  
безопасности РФ  
(Указ Президента  
№ 400 от 02.07.2021)

Стратегия  
экономической  
безопасности РФ  
до 2030 года

Методические  
рекомендации  
по разработке  
и принятию  
организациями мер  
по предупреждению  
коррупции



## Для чего компании проводить внутрикорпоративное предупреждение и противодействие коррупции?

Реальный инструмент управления рисками и создания долгосрочной стоимости бизнеса

### Преимущества для бизнеса



1

#### **Снижение финансовых потерь**

Минимизация штрафов, судебных издержек и компенсаций; предотвращение ущерба от мошенничества и хищений

2

#### **Укрепление доверия заинтересованных сторон**

Партнёры, клиенты и инвесторы видят в компании надёжного контрагента с чистой репутацией

3

#### **Повышение конкурентоспособности**

Компании с сильным комплаенсом получают преимущества при участии в тендерах и госзакупках

## Для чего компании проводить внутрикорпоративное предупреждение и противодействие коррупции?

Реальный инструмент управления рисками и создания долгосрочной стоимости бизнеса

### Преимущества для бизнеса



4

#### **Защита репутации и бренда**

Предотвращение репутационных потерь, которые могут быть катастрофическими для бизнеса

5

#### **Снижение операционных рисков**

Системное выявление и устранение серых зон в бизнес-процессах, повышение эффективности управления

6

#### **Привлечение талантов**

Этичная среда привлекает квалифицированных сотрудников, разделяющих ценности компании

7

#### **Устойчивость в условиях неопределённости**

Компании с выстроенной системой комплаенса более устойчивы

к внешним вызовам и регуляторным изменениям

## Зачем это нужно руководителю?

- Откаты: 70% коррупционных дел в бизнесе связаны с закупками
- Подарки: грань между «знак внимания» и «взятка» — 3 000 рублей
- Конфликт интересов: 40% руководителей не декларируют КИ
- Злоупотребление полномочиями: ст. 201 УК РФ — до 10 лет лишения свободы
- Ответственность руководителя





# Зачем это нужно руководителю?

## Статья 53.1 ГК РФ

- Руководитель возмещает убытки компании по своей вине
- Штрафы
- Упущенная выгода
- Репутационный ущерб
- Без ограничений — всё личное имущество



# Зачем это нужно руководителю?

Нет обучения сотрудников = не приняли меры

Нет политики = не приняли меры

Нет контроля = не приняли меры



## Статья 19.29 КоАП — «смертный приговор» для бизнеса

Одно нарушение — и вы вне игры на 3 года

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Штраф: до 100-кратной суммы вознаграждения

**Последствия:**

- Запрет на участие в госзакупках по 44-ФЗ и 223-ФЗ на 3 года
- Потеря репутации
- Исключение из реестра надежных поставщиков
- Невозможность работать с госкомпаниями



## 44-ФЗ и антикоррупция

### Требования 44-ФЗ:

- Антикоррупционная оговорка в каждом контракте
- Право заказчика расторгнуть контракт в одностороннем порядке при выявлении коррупции

### 223-ФЗ для госкомпаний

- Обязательное наличие антикоррупционной политики
- Проверка контрагентов на аффилированность
- Декларирование отсутствия конфликта интересов

# Почему это сложно?

Цена самостоятельности — время, деньги, риски

1

Мониторинг  
законодательства

2

Эксперты: юристы, тренеры  
(стоимость: от 5 млн  
руб./год)

3

Разработка программ:  
методология, кейсы,  
оценка эффективности  
(6-12 месяцев)

4

Методическая база:  
сотни часов контента  
для разных категорий  
сотрудников

Ресурс	Самостоятельно	Готовое решение
Команда	5-10 млн руб./год	Включено
Время	12-18 месяцев	Мгновенный старт
Риски	Высокие (ошибки, штрафы)	Минимальные

## Вариант 1: Самостоятельно

- 12-18 месяцев на разработку
- 5-10 млн руб. на команду экспертов
- Риск ошибок и штрафов
- Постоянная актуализация

## Вариант 2: Готовая система обучения

---

- Мгновенный старт
- Актуально: отслеживаем все изменения законодательства
- Методология: проверенные программы, адаптированные под вашу отрасль
- Экспертиза: кандидаты наук, практики с 15-летним опытом
- Комплексность: от рядовых сотрудников до топ-менеджмента
- Документы: все сертификаты и отчетность для проверяющих



# ОСОБЕННОСТИ ОБУЧЕНИЯ

23

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ПРОГРАММЫ

60+

ВИДЕОЛЕКЦИЙ

90+

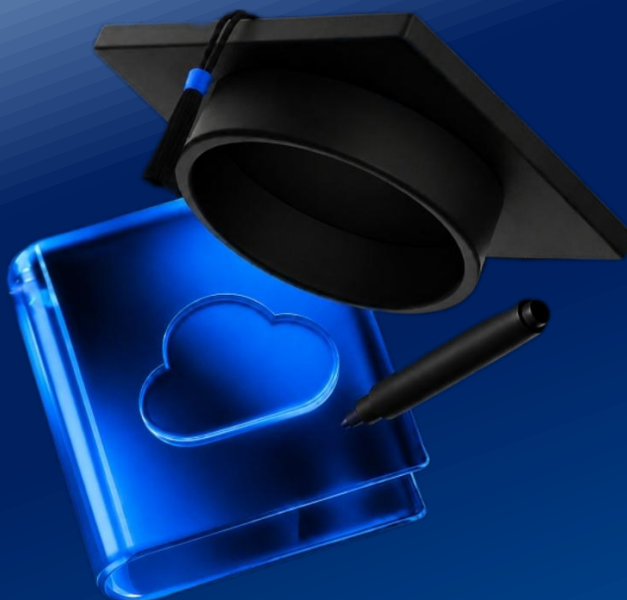
СЕМИНАРОВ  
ЕЖЕГОДНО

5 000+

СЛУШАТЕЛЕЙ  
ЕЖЕГОДНО



# ЛИНЕЙКА ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ



Программы повышения квалификации	Длительность, акад. часы	Формат обучения
Основы профилактики и противодействия коррупции в компании	16	12 4
	16	16
Профилактика и противодействие коррупции в компании	16	12 4
	16	16
Профилактика и противодействие коррупции в компании в области закупок	16	12 4
	16	16
Профилактика и противодействие коррупции в компании в области экономики и финансов	16	12 4
	16	16
Профилактика и противодействие коррупции в компании в области строительства и производства	16	12 4
	16	16
Профилактика и противодействие коррупции в компании в области социальных и сервисных услуг	16	12 4
	16	16

часы электронного обучения

часы вебинаров

# УНИКАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД



Комплексная система подготовки, разработанная на основе типовых программ Минтруда России с учетом отраслевых особенностей

## Особенности реализации:

### **Практическая направленность**

Разбор реальных кейсов и коррупционно-опасных ситуаций

### **Отраслевая специфика**

Адаптация контента под строительство, корпоративное управление и сервис

### **Формат смешанного обучения**

Сочетание вебинаров с экспертами и электронного обучения



# УНИКАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД

## 1. ПРАВОВОЙ БЛОК

- Изучение законодательства РФ и международных антикоррупционных стандартов
- Разбор актуальной судебной практики и мер уголовной, административной и дисциплинарной ответственности

## 2. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ БЛОК

Интеграция комплаенса в реальные бизнес-процессы

- Риск-ориентированный подход: выявление и оценка коррупционных рисков
- Создание и аудит систем внутреннего контроля (в т.ч. по стандарту ISO 37001)
- Антикоррупционная экспертиза ЛНА и защита закупочной деятельности

## 3. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ БЛОК

Формирование культуры и устойчивости к манипуляциям

- Роль руководителя: формирование «тона сверху» и антикоррупционных ценностей
- Распознавание психологических манипуляций и склонения к неправомерным действиям
- Разрешение этических дилемм и профилактика конфликта интересов



## Система подготовки и развития антикоррупционных компетенций

- Непрерывный цикл развития (4-летняя траектория обучения)

---
- Ежегодное обновление

---
- Анализ новаций законодательства, актуальной судебной практики и новых видов коррупционных рисков

---
- Углубление компетенций

---
- Изучение инструментов комплаенса, риск-ориентированного подхода, внутреннего контроля и проведения проверок

## Система подготовки и развития антикоррупционных компетенций

- Отраслевая специализация
- Учебный контент адаптируется под специфику коррупционных рисков в различных сферах деятельности
- Помимо базового курса, реализуются специализированные модули:
  - ✓ Строительство и производство
  - ✓ Корпоративное управление
  - ✓ Социальные и сервисные услуги



## Смешанный формат обучения

---

- Вебинары

Живой диалог с экспертами, интерактивная работа, разбор реальных кейсов и коррупционно-опасных ситуаций

---


- Электронное обучение


Видеолекции и учебные материалы в удобное время  
Тестирование и выдача удостоверения о повышении квалификации

## ЭКСПЕРТЫ И ПРЕПОДАВАТЕЛИ

- Члены Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики при Торгово-промышленной палате Российской Федерации
- Эксперты Минюста России по проведению антикоррупционной экспертизы
- Научно-учебный центр противодействия коррупции РАНХиГС при Президенте Российской Федерации
- Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации
- Санкт-Петербургский университет МВД России
- Академия ФСИН России
- «Газпром университет» (по корпоративным тематикам)

## Навигация по курсу

Ссылки на внешние ресурсы, требующие подключения к сети Интернет, обозначены следующим образом: 

В разделе «Ресурсы»  Вы можете ознакомиться с дополнительными материалами.

Ресурсы — дополнительные материалы



Содержание курса

Полоса прогресса показывает, сколько слайдов курса пройдено

Для изучения слайдов используйте кнопки «Назад» и «Далее» на панели управления плеера





# СОДЕРЖАНИЕ КУРСА



[Раздел 1. Актуальные вопросы и новации в государственной нормативной базе в области предупреждения и противодействия коррупции](#)



[Раздел 2. Система менеджмента противодействия коррупции и риск-ориентированный подход: международный опыт](#)



[Раздел 3. Роль руководителя в формировании антикоррупционной корпоративной культуры](#)



[Раздел 4. Коррупционные правонарушения в информационной сфере](#)



[Раздел 5. Противодействие коррупции в закупочной деятельности](#)



[Итоговый контроль знаний – тест](#)



[Подробнее](#)

## ВИДЕОЛЕКЦИИ

Международные антикоррупционные требования

 Ресурсы



81 из 105



Далее 

## Ст. 13.5 Федерального закона № 273-ФЗ: практические последствия

«О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. — ключевые выводы для правоприменительной практики

### Право «дорасследовать»

Прокуратура получила право продолжать расследование коррупционного нарушения после ухода подозреваемого лица с должности.

### Увольнение не спасает

Увольнение «по собственному желанию» или «по соглашению сторон» не защищает — суд может заменить формулировку на «утрата доверия», закрывая доступ к госслужбе.

### Шестимесячный срок

Пресекательный срок — после его истечения проверка невозможна (ч. 7). Срок исчисляется со дня увольнения.

### Широкий круг лиц

Подпадают любые лица, на которых распространялись антикоррупционные ограничения: не только госслужащие, но и работники ЦБ РФ, государственных корпораций и компаний.



Новации в нормативном регулировании в области предупреждения и противодейс...

Ресурсы

## 2. Кейс: «Вынужденная страховка» или коммерческий подкуп?

### Фактические обстоятельства

ООО «Корпорация» (далее – Корпорация) осуществляет деятельность по эксплуатации автопарка, насчитывающего 150 единиц автотранспорта. Руководитель страхового департамента Корпорации Смирнов А.В. в силу должностных обязанностей и внутреннего регламента обязан обеспечивать страхование автопарка.

Смирновым был заключён договор обязательного и добровольного страхования автопарка со страховой компанией «Гамма» (далее – Компания «Гамма») сроком на один год. Выбор Компании «Гамма» в качестве страховщика мотивирован Смирновым «наиболее выгодными условиями».

В процессе исполнения договора выявлены следующие обстоятельства:

- страховые выплаты при наступлении страховых случаев производятся с задержками от 30 до 90 дней;
- условия страхового полиса (франшиза, перечень страховых случаев, лимиты выплат) объективно хуже стандартных условий, предлагаемых на рынке иными страховыми компаниями;
- сотрудники Корпорации неоднократно направляли Смирнову служебные записки с предложением расторгнуть договор с Компанией «Гамма» и заменить страховщика;
- несмотря на указанные недостатки, договор не расторгается, иные страховые компании для заключения договора не рассматриваются.

В ходе внутренней проверки, проведённой службой безопасности Корпорации, установлено следующее:

- топ-менеджер Компании «Гамма» (заместитель генерального директора по страховым операциям) Петров Д.Д. является другом детства Смирнова;
- Смирнов получил от Компании «Гамма» эксклюзивные условия по личному страхованию (VIP-полис) со скидкой 50 процентов



23 из 71